



СЕМЕЙНЫЙ КОМИТЕТ
РУКОВОДЯЩЕГО
СОВЕТА

ЦОСКР



РЕКОМЕНДАЦИЯ № 0019

ПРОБЛЕМЫ С ДИРЕКТОРОМ НА РАБОТЕ

- ❖ Если на вашей работе руководитель ведёт себя некультурно, вы можете переговорить с ним об этой проблеме.
- ❖ Если переговоры не дали результата, вы можете обратиться к вышестоящему руководству, но будьте готовы к преследованиям за эту жалобу.
- ❖ Если вышеописанные решения невозможны, попробуйте принять данную ситуацию как хорошее упражнение для тренировки контроля чувств.
- ❖ Если терпеть данное поведение невозможно, подумайте о вариантах перевода на такую должность, на которой не будет близкого контакта.
- ❖ Если никакими способами решить проблему невозможно и терпеть её нет сил, подумайте о смене работы, но не смене специальности. Найдите достойный повод, чтобы перевестись на другую работу.
- ❖ Если на другой работе ситуация повторяется, возможно, вам просто стоит подумать о самостоятельной работе. Фактически, есть всего два вида работы: работа под началом директора и работа директором. Выберите сами из этих двух видов, понимая то, что в обоих вариантах будут проблемы, но в одном случае их будет принимать легче, чем во втором.

© СЕМЕЙНЫЙ КОМИТЕТ РС ЦОСКР, 29.07.2017. ВСЕ ПРАВА ЗАЩИЩЕНЫ.

Ваши слуги, члены Семейного Комитета:

Патита Павана дас – координатор Семейного Комитета

Вишнутатва дас – сотрудник Семейного Комитета

Веданта Крит дас – сотрудник Семейного Комитета

По всем вопросам вы можете обратиться в приёмную Семейного Комитета по адресам:

sem.komitet@gmail.com – официальный адрес Семейного Комитета

<http://sk.moskt.ru> – официальная страница Семейного Комитета

Эта программа не является миссионерской деятельностью от имени какого-либо религиозного объединения, не направлена на распространение сведений о каком-либо вероучении среди

лиц, не являющихся его последователями, не преследует цель вовлечения в какое-либо религиозное объединение.

Наше счастье – служить вам!